



CONVOCATORIA PARA EL CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPOSICIONES CONFORME AL PROCEDIMIENTO DEL SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DE LA LOEP DE LA EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO QUITO EMRAQ-EP
NINGUNA POSTULACIÓN TIENE COSTO

INSTITUCIÓN EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO QUITO

CONVOCA AL CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIONES PARA EL SIGUIENTE PUESTO - BASES DEL CONCURSO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	UNIDAD ADMINISTRATIVA	PARTIDA	VACANTE	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	RMU	LUGAR	REQUERIMIENTOS				
								INSTRUCCIÓN	EXPERIENCIA	ESPECIFICIDAD DE LA EXPERIENCIA	COMPETENCIAS TÉCNICAS	COMPETENCIAS CONDUCTUALES
ANALISTA DE GERENCIA	GERENCIA GENERAL	51.01.05.08	1	SERVIDOR PÚBLICO 5	11	\$ 1.212,00	CIUDADELA LA ECUATORIANA, CALLE CAMILO OREJUELA S/N Y GENERAL ÁNGEL ISAAC CHIRIBOGA	TERCER NIVEL, TECNOLÓGICO SUPERIOR, TÉCNICO SUPERIOR ÁREA DE CONOCIMIENTO: GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRACIÓN	TERCER NIVEL: 2 AÑOS 6 MESES TECNOLÓGICO SUPERIOR: 5 AÑOS 0 MESES TÉCNICO SUPERIOR: 6 AÑOS 0 MESES	- ANÁLISIS DE INFORMACIÓN ORGANIZACIONAL - DESARROLLO DE PROYECTOS ORGANIZACIONALES - SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS Y PROGRAMAS - FINANZAS CORPORATIVAS Y MODELOS CUANTITATIVOS	ORGANIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: DEFINE NIVELES DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE UNA UNIDAD O PROCESO. ORIENTACIÓN / ASESORAMIENTO: ASESORA A LAS AUTORIDADES DE LA INSTITUCIÓN EN MATERIA DE SU COMPETENCIA, GENERANDO POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS QUE PERMITAN TOMAR DECISIONES ACERTADAS. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO: COMPRENDE LOS CAMBIOS DEL ENTORNO Y ESTA EN LA CAPACIDAD DE PROPONER PLANES Y PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO CONTINUO.	ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS: REALIZA LAS ACCIONES NECESARIAS PARA CUMPLIR CON LAS METAS PROPUESTAS. DESARROLLA Y MODIFICA PROCESOS ORGANIZACIONALES QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA EFICIENCIA. CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL: IDENTIFICA LAS RAZONES QUE MOTIVAN DETERMINADOS COMPORTAMIENTOS EN LOS GRUPOS DE TRABAJO, LOS PROBLEMAS DE FONDO DE LAS UNIDADES O PROCESOS, OPORTUNIDADES O FUERZAS DE PODER QUE LOS AFECTAN. TRABAJO EN EQUIPO: CREA UN BUEN CLIMA DE TRABAJO Y ESPÍRITU DE COOPERACIÓN. RESUELVE LOS CONFLICTOS QUE SE PUEDAN PRODUCIR DENTRO DEL EQUIPO. SE CONSIDERA QUE ES UN REFERENTE EN EL MANEJO DE EQUIPOS DE TRABAJO. PROMUEVE EL TRABAJO EN EQUIPO CON OTRAS ÁREAS DE LA ORGANIZACIÓN.

FECHA INICIO DE POSTULACIÓN: jueves, 16 de febrero de 2023 **A FIN DE POSTULACIÓN:** miércoles, 22 de febrero de 2023

POSTULACIÓN:

La persona interesada en participar en el concurso de méritos y oposición deberá entregar su documentación en carpeta física en sobre cerrado en la Unidad de Gestión de Talento Humano de la Empresa Pública Metropolitana de Rastro Quito, la misma que está ubicada en la Ciudadela la Ecuatoriana, Calle Camilo Orejuela s/n y General Ángel Isaac Chiriboga.

Los documentos a entregar en la carpeta física en sobres a entregar en la carpeta física en sobre cerrado en la Unidad de Gestión de Talento Humano son:

- Hoja de vida actualizada (Formato disponible en el link de la pagina Web institucional de la EMRAQ-EP);
- Copia simple de la instrucción formal;
- Impresión del registro de título de la Senescyt;
- Copias simples que acrediten la experiencia laboral;
- Copias simples que acrediten la capacitación.

La postulación seguirá las siguientes reglas:

- El postulante podrá aplicar a un puesto por convocatoria; deberá agregar en su carpeta una solicitud dirigida a la EMRAQ-EP, indicando el puesto a cual aplica. (Formato disponible en el link de la pagina Web de la EMRAQ-EP);
- Una vez que aplique a un puesto, el postulante no podrá modificar la vacante que ha postulado.
- El postulante es el único responsable de la veracidad y exactitud de la información y de sus declaraciones constantes en carpeta entregada en la Unidad de Gestión de Talento Humano, de la EMRAQ-EP.
- Es responsabilidad del postulante el monitorear su participación durante todo el concurso, conforme los reportes registrados en la página web de la EMRAQ-EP, y apelar mediante oficio en la fase correspondiente.
- Se entienden como notificaciones formales aquellas que se realizan mediante la página web de la EMRAQ-EP; y, correo institucional.