

ACCIONES AFIRMATIVAS, MÉRITO ADICIONAL Y PUNTAJE FINAL

CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS Y OPCIONES CONFORME AL PROCEDIMIENTO DEL SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DE LA LOEP DE LA EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO QUITO EMRAQ-EP

INSTITUCIÓN	EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO QUITO			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	ANALISTA DE GERENCIA	UNIDAD ADMINISTRATIVA	GERENCIA GENERAL	
GRUPO OCUPACIONAL	SERVIDOR PÚBLICO 5	GRADO	SERVIDOR PÚBLICO 5	R.M.U. \$1.212,00
PARTIDA	51.01.05.08			

NRO.	APELLIDO Y NOMBRES	CEDULA	PRUEBAS PSICOMETRICAS (40 PUNTOS)	PRUEBAS TECNICAS (50 PUNTOS)	ENTREVISTA (10 PUNTOS)	ACCIONES AFIRMATIVAS (2 PUNTOS)	MÉRITO ADICIONAL (3 PUNTOS)	PUNTAJE FINAL (100 PUNTOS)	OBSERVACIÓN
1	CAICEDO PAZMIÑO PABLO ANDRES	1718212879	34,00	48,00	9,55	0,00	0,00	91,55	PRESENTAR DOCUMENTACIÓN

FECHA INICIO: lunes, 13 de marzo de 2023

FECHA FIN: lunes, 13 de marzo de 2023

ACCIONES AFIRMATIVAS

Al puntaje tentativo final obtenido, el Administrador del Concurso, sumara los puntajes de acciones afirmativas a los postulantes que hubieren superado la fase de entrevista.

MÉRITO ADICIONAL

Luego de haber sido calculado el puntaje correspondiente a acciones afirmativas, la Unidad de Gestión de Talento Humano, a través del administrador del concurso, sobre la base del análisis de la información de la o el postulante ingresada en la "Hoja de vida" al momento de la postulación, establecerá el reconocimiento del mérito adicional que consiste en otorgar un puntaje adicional a la o el postulante cuando este acredite una instrucción formal y/o experiencia adicional a la requerida.

PUNTAJE FINAL

En reporte de "Puntaje final" se registrara el puntaje tentativo final más el puntaje adicional de las acciones afirmativas se haya otorgado a los postulantes.

Administrador del Concurso

Ps. Ind. Daniel Moisés Jacho Chicaiza

CI: 0503355190

Jefe de Gestión de Talento Humano de la EMRAQ-EP